



בהתאם לסעיף 08, לצו המועצות המקומית (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**מכרז פנימי 03/2017 לתפקיד עובד נוער וצעירים במצוקה**

היחידה:	מחלקת הרווחה
תיאור המשרה	עובד נוער וצעירים במצוקה
דירוג ודרגת המשרה	דירוג עו"ס- מתח דרגות י"א-ט'
היקף העסקה	75% משרה.
כפיפות	למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה
תיאור תפקיד:	<ul style="list-style-type: none"> <li>- איסוף נתונים אודות אוכלוסית היעד: עריכת מיפוי של מקומות הבילוי והשהיה של האוכלוסייה, מעקב אחר שעות השהות והבילוי של האוכלוסייה, לימוד דרכי הבילוי וההתנהגות שלה, הסתייעות במידע הנמצא ברשות המקומית או בסוכנויות אחרות כגוף ועדים שכונתיים, שרותי מבחן ואחרים.</li> <li>- קביעת סדר קדימויות להתערבות טיפולית במסגרת הצוות השכונתי ו/או צוות המחלקה לש"ח.</li> <li>- יצירת קשר משמעותי עם האוכלוסייה שהוחלט עליה.</li> <li>- יציאה אל המקומות הטבעיים בהם שוהה האוכלוסייה בשעות ובזמנים שלה, לשהייה מקסימלית של העובד וקיום דיאלוגים בנושאים חברתיים, אישיים וקבוצתיים.</li> <li>- רכישת אמונם בסוכנות זו ובאמצעותה ביתר הסוכנויות המקצועיות המעוניינות לעבוד אתם על פתרון בעיותיהם.</li> <li>- לפתח בנערים רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות, תוך סיוע ועזרה בהכרת הסוכנויות תפקידיהם.</li> <li>- ליווי ומעקב אישי אחר כל נער מהמטופלים, גם במהלך שילובם במסגרת שיקומית אחרת.</li> <li>- יצירת קשר עם שרותים ומוסדות אתם אוכלוסייה זו נמצאת בקונפליקטים על רקע הפעילות הא-סוציאלית או אי-תפקוד כללי, כגון: בית ספר, משטרה, משפחה, קציני מבחן.</li> <li>- בניית תכניות אישיות וקבוצתיות תוך הצעת מודלים ופרוייקטים חדשניים שיש בהם כדי להתמודד עם הבעית המיוחדת של אוכלוסייה זו.</li> <li>- יצירת קשר עם מערכות מקדמות קיימות כגון: קורסים להכשרה מקצועית והשלמת השכלת יסוד. במידת הצורך יפעל העובד להקניית ידע שיאפשר עמידה בקריטריונים קבלה של מסגרות שונות כדי להבטיח שילוב אוכלוסיית היעד.</li> <li>- הסתייעות בסוכנויות קיימות שיש בהן כדי לתת מענה לחלק מהאוכלוסייה כגון: רשות לשיקום האסיר, משרד הבינוי והשיכון.</li> <li>- מעורבות בחיי הקהילה והשתתפות בוועדות שתרת לשם יצירת גשר וקשר ובאמצעותם לנערים עם קהילתם.</li> <li>- בחינת דרכים ליצירת פתרונות אזוריים לאוכלוסייה זו בנוסף לפתרונות המקומיים.</li> <li>- תיווך בין הנערים לבין המוסדות הקיימים בקהילה שיש בהם כדי לתת מענה לשעות הפנאי בצורה חיובית כתחליף למקומות הטבעיים.</li> </ul>

המועצה המקומית ערערה  
טל. 077-3624300  
פקס 04-6352595  
מיקוד 30026



مجلس عرعره المحلي  
تلفون: 077-3624300  
فاكس: 04-6352595  
منطقة 30026

<p><b>השכלה:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- עובד סוציאלי.</li><li>- רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.</li></ul> <p><b>ניסיון מקצועי:</b> רצוי ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (במוקדי מצוקה).</p>	<p><b>תנאי סף:</b></p>
<p><b>כישורים אישיים:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- יכולת ניהול: תכנון, ארגון, הפעלה, גמישות בזמן, פיקוח ובקרה.</li><li>- יכולת הכנה וניהול תקציב.</li><li>- יכולת לקיים תקשורת מקדמת עם בני נוער.</li><li>- בעל יכולת הדרכה והנחייה.</li><li>- יכולת ליזום ולהפעיל תכניות ייחודיות בתחום פיתוח המנהיגות הצעירה.</li><li>- יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות.</li><li>- יכולת להקנות כלים חינוכיים וערכיים.</li><li>- יכולת ראייה מערכתית ומסוגלות לעבודה בסביבה פוליטית.</li><li>- יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.</li></ul> <p><b>דרישות נוספות:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- העבודה מתבצעת לרבות בשעות לא סדירות והיא מחייבת את העובד להיות נגיש וזמין לאוכלוסיית היעד.</li></ul>	
<p><b>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</b></p>	

מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://www.arara-ara.muni.il>), בצירוף קורות חיים והמסמכים הדרושים לידי גב' היבה מזכירת מנכ"לית המועצה, עד ולא יאוחר מיום חמישי 22.06.2017, בשעה 12:00.

בכבוד,  
עו"ד מודר יונס  
ראש המועצה