



בהתאם לסעיף 2(ב) 5, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערעה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוינו מספר 309/2023 לסייע/ת צמודה לילד בגני ילדים

היחידה:		מחלקת חינוך
תיאור המשרה		סייעת צמודה לילד
דירוג ודרגת המשרה		6-8 בדרוג המינהלי.
היקף העסקה		בהתאם לאישור משרד החינוך (משרה ללא קביעות)
תיאור תפקיד:		<p>תיאור העיסוק: סיוע צמוד לילדים בעלי צרכים מיוחדים:</p> <ul style="list-style-type: none"> יכולת למתן סיוע, תיווך והגשת עזרה לימודית, ליווי והשגחה. יכולת לפיתוח מיומנויות של התארגנות לקראת משימות לימודיות. יכולת להוות דמות סמכותית ומיציבת גבולות. יכולת למתן ליווי והשגחה בעת הפסקות ופעילות בלתי פורמלית בבית הספר. בריאות תקינה, כושר גופני ויכולת לעבודה פיזית. כושר למידה ונכונות לקבלת הדרכה מקצועית. בשלות להתמודדות עם מצבים מורכבים.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:		
<p>א. בעלת אחריות, יוזמה, ערנות, יכולת ארגון ותכנון, סמכותיות, סדר וניקיון. ב. בעלת נטייה לעבוד עם ילדים, חוש אסתטי ויכולת לעבוד בצוות ג. נכונות לתחילת עבודה בשעה 7:00 (בהתאם לצורך)</p>		
כפיפות		מנהלת מחלקת חינוך
ידע והשכלה	השכלה:	<ul style="list-style-type: none"> בוגר/ת 12 שנות לימוד-חובה! יש לצרף העתק התעודה. יתרון לבעלי ניסיון רלוונטי בעבודה עם ילדים בעלי צרכים מיוחדים. כושר למידה ונכונות לקבלת הדרכה מקצועית. יכולת ליצירת קשר אישי טוב עם הילדים וההורים. יכולת עבודה בצוות. סבלנות רבה, יכולת הקשבה ולמידה.
	קורסים והכשרות מקצועיות	<ul style="list-style-type: none"> סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה או נכונות להשלים קורס כני"ל טרם הכניסה לעבודה-יש לצרף את העתק התעודה
	שפות	בהתאם לצורך
רישום פלילי:	היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.	



הגבלת כשירות	לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969 : <input checked="" type="checkbox"/> עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי <input checked="" type="checkbox"/> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה : <ul style="list-style-type: none">▪ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה▪ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך▪ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים/ אישור העסקה (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il עד ולא יאוחר מיום 14/03/2023 בשעה 14:00.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
עו"ד מודר יונס
ראש המועצה