



בהתאם לסעיף 08, לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), התשל"ז-1977, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

**מכרז פנימי 01/2019 לתפקיד מנהל תחום מניעת אלימות ופשיעה**

<p>לשכת מנכ"ל</p>	<p><b>היחידה:</b></p>
<p>מנהל תחום מניעת אלימות ופשיעה</p>	<p><b>תיאור המשרה</b></p>
<p>ההעסקה היא לפי חוזה אישי ( חוזה 587 לאקדמאיים בשרות המדינה). מתח דרגות (40-38). ההעסקה מותנית בהמשך תקצוב המשרה על ידי המשרד לבט"פ.</p>	<p><b>דירוג ודרגת המשרה</b></p>
<p>100% משרה</p>	<p><b>היקף העסקה</b></p>
<p>מנהלתית- לראש המועצה או למנכ"ל המועצה או מי מטעמם מקצועית- לגורמי המקצוע במשרד לבט"פ</p>	<p><b>כפיפות</b></p>
<p>מנהל תחום מניעת אלימות ופשיעה ברשות המקומית מתכלל את כל המערכים הרשתיים הנדרשים להבטיח את תחושת הביטחון של התושבים ולצמצם את היקף האלימות והפשיעה באופן שיטתי, שיתופי, מקצועי, חדשני, אתי וממוקד קהילה. להלן תחומי האחריות של מנהל התחום:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. מיפוי איסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית מכלל הגורמים הרלוונטיים לתחושת הביטחון של התושב.</li> <li>2. תכנון והפעלת תכנית עבודה שנתית משולבת למניעת פשיעה ואלימות.</li> <li>3. תכלול מערך המדידה והערכה של תכניות מניעת אלימות ופשיעה ברשות מול גורמי המקצוע ברשות ובמשרד לבט"פ.</li> <li>4. מעקב, בקרה ופיקוח אחר יישום תכנית העבודה.</li> <li>5. פיתוח הבניה קהילתית ורתימת קהילה להתמודדות עם אלימות ופשיעה תוך עידוד מנהיגות ואחריות קהילתית.</li> <li>6. פיתוח תשתיות ארגוניות ומקצועיות ברשות.</li> <li>7. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים בתחום.</li> <li>8. אחריות להפעלת מערך הכשרה והדרכה מקצועיים לבעלי התפקידים העוסקים בתחום ברשות המקומית.</li> <li>9. ניהול מערך ההתנדבות של השירות הלאומי/אזרחי ברשות מול הגורם הרלוונטי במשרד לבט"פ.</li> <li>10. אחריות להפעלת מערך הסברה ושיווק למניעות אלימות ופשיעה מול אנשי המקצוע בתחום ברשות ובמשרד לביטחון הפנים.</li> <li>11. הקמת וועדות נושאות, וועדות קבועות וצוותי תוכניות למניעת אלימות ופשיעה.</li> <li>12. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות.</li> <li>13. תכנון וניהול התקציב הרשותי בתחום מניעת אלימות ופשיעה.</li> <li>14. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד על יישום והתקדמות התוכנית והניצול התקציבי.</li> </ol>	<p><b>תיאור תפקיד:</b></p>



<p><b>השכלה :</b></p> <p>- תואר ראשון אקדמי, רצוי במדעי החברה/ מדעי ההתנהגות. עדיפות לקרימינולוגיה / עבודה סוציאלית שנרכש במוסד על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p><b>שפות :</b></p> <p>- בהתאם לצורך.</p> <p><b>יישומי מחשב :</b></p> <p>- היכרות עם תוכנות ה-office, אינטרנט.</p> <p><b>ניסיון מקצועי / ניהולי :</b></p> <p>- ניסיון בפרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית של 4 שנים לפחות. - ניסיון ניהולי של שנה לפחות בניהול שני עובדים לפחות במערכת רב תחומית.</p>	<p><b>תנאי סף :</b></p>
<p>העדר עבר פלילי העדר רישום עבירות מין.</p>	
<p><b>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</b></p>	

מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://www.arara-ara.muni.il>), בצירוף קורות חיים והמסמכים הדרושים לידי גב' היבה מזכירה בלשכת המנכ"ל, עד ולא יאוחר מיום חמישי 31/01/2019, בשעה 14:00.

בכבוד,  
עו"ד מודר יונס  
ראש המועצה