



בהתאם לתקנות העיריות) מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות(, תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

מכרז פנימי מספר 16/2021 לתפקיד מפקח רישוי עסקים ברשות המקומית

היחידה:	רישוי עסקים.
תיאור המשרה	מפקח רישוי עסקים
דירוג ודרגת המשרה	דירוג מינהלי, דרגה 6-8
היקף העסקה	50% משרה
כפיפות ל:	מנהל מדור רישוי עסקים
תיאור תפקיד:	פיקוח ואכיפת יישום של החקיקה הרלוונטית בתחום רישוי עסקים. עיקרי התפקיד: 1. בדיקה וליווי של הבקשות לקבלת רישיון עסק לעסקים חדשים. 2. בקרת עמידת העסק בדרישות ובהוראות הדין הקיים 3. אכיפת החוקים והתקנות, בהתאם להוראות הדין הקיים 4. תיעוד פעילות הפיקוח.
תנאי סף:	השכלה ודרישות מקצועיות השכלה תיכונית <input checked="" type="checkbox"/> המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס מפקחי רישוי עסקים לצורך הסמכתו לתפקיד בטרם מינוי בפועל (בהתאם לקבוע בסעיף 28ב' לחוק רישוי עסקים, וחוזר מנכ"ל 2019/6). <input checked="" type="checkbox"/> המפקח יחויב לסיים בהצלחה קורס רישוי עסקים שלבים א' ו-ב', לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו.
	דרישות נוספות <input checked="" type="checkbox"/> שפות- שליטה מלאה בשפה הערבית והעברית- דיבור וכתובה <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE. <input checked="" type="checkbox"/> רישיון נהיגה- בתוקף <input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי – לא הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה, או נסיבותיה אין הוא ראוי, לדעת הגורם המסמיך כאמור באותם סעיפים קטנים, לפי הענין, לשמש מפקח.
תנאי כשירות נוספים	<input checked="" type="checkbox"/> לעובד מלאו 21 שנה <input checked="" type="checkbox"/> אזרח או תשוב קבע בישראל
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	ייצוגיות מול בעלי עסקים ומול גורמים נוספים ברשות המקומית.
המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל, יגישו בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>), בצירוף קורות חיים, תעודות המעידות על ההשכלה ומסמכים/ אישור העסקה (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים בניסיון המקצועי והניהולי, לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 27/12/2021 בשעה 14:00.



- מועמדים שלא צרפו את כל המסמכים הדרושים במועד הנקבע בקשתם לא תדון ויראו אותם כמי שלא עמדו בתנאי סף.
- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
עו"ד מודר יונס
ראש המועצה