



בהתאם לסעיף 2 (א), 3, לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

מכרז חיצוני 12/2024 לתפקיד מנהל מחלקת חינוך

| | |
|--|--------------------------|
| מחלקת חינוך | היחידה: |
| מנהל מחלקת חינוך | תיאור המשרה |
| לפי הסכם קיבוצי של מנהלי מחלקות חינוך | דירוג ודרגת המשרה |
| 100% משרה | היקף העסקה |
| מינהלתית- לראש הרשות המקומית או למנכ"ל/מזכיר הרשות. מונחה מקצועית על ידי משרד החינוך. | כפיפות ל: |
| גיבוש ועיצוב של המדיניות בתחום החינוך במועצה, ברוח המדיניות העירונית ובהלימה עם הנחיות משרד החינוך, וניהול המערך החינוכי במועצה למען הוצאתה לפועל. | תיאור תפקיד: |
| עיקרי התפקיד: | |
| <p>א. התוויית מדיניות וגיבוש תכניות עבודה בתחום החינוך.</p> <p>ב. ניהול מערך הרישום לגני הילדים ולבתי הספר (יסודיים ועל יסודיים).</p> <p>ג. ליווי הבקרה של פעילות בתי הספר היסודיים והעל יסודיים.</p> <p>ד. ליווי גני הילדים ובקרה על פעילותם.</p> <p>ה. ליווי השירות הפסיכולוגי החינוכי ובקרה על פעילותו.</p> <p>ו. קידום ועידוד של יוזמות פדגוגיות וחברתיות במוסדות החינוך.</p> <p>ז. טיפול בנושאי הצטיידות, רכש ותחזוקה של מוסדות החינוך.</p> <p>ח. ייצוג וייעוץ בנושאים הקשורים למערך החינוך ברשות.</p> <p>ט. טיפול בנושאי חירום וביטחון במוסדות חינוך.</p> | |
| השכלה ודרישות מקצועיות | |
| <p>א. בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p>או מי שנתקיימו בו כל אלה :</p> <p>1. בידו שתי סמיכות לרבנות מרבנים שהכירה בהם לצורך זה הרבנות הראשית בישראל.</p> <p>2. בידו אישור שלמד תכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל שש שנים לפחות לאחר הגיעו לגיל שמונה-עשרה .</p> <p>3. עבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל</p> <p>ב. הוא בעל תעודת הוראה, תעודת הסמכה, או רישיון הוראה קבוע.</p> <p>ג. המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור.</p> | תנאי סף: |



| | |
|---|---|
| <p>דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:</p> <p>מנהל יחידת חינוך במועצה מקומית – בעל ניסיון מקצועי של 3 שנים כמנהל מוסד חינוך (מוסד שטיקת תכליתו הינה חינוך, בו מתחנכים תלמידים בגילאי גן ובית ספר באופן שיטתי בתוך מבנים המיועדים לשם כך כאשר תכנית הלימודים מאורגנת ומפוקחת על ידי גורמי המקצוע הרלוונטיים), או כבעל ניהולי (תפקיד שהמשמש בו עסק הן בהיבטים הפדגוגיים והן בהיבטים הניהוליים של ניהול המערכת החינוכית הרלוונטית) במוסד חינוך, או במערכת החינוך (להלן: "תפקיד ניהול חינוכי")</p> | |
| <p>דרישות נוספות</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ואנגלית ברמה גבוהה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירה שבנסיבות העניין יש עמה קלון.</p> | |
| <p>- איזון בין צרכי מערכת החינוך המקומית לבין אילוצי תקציב</p> <p>- עבודה בשעות לא שגרתיות.</p> | <p>מאפייני העשייה</p> <p>הייחודיים בתפקיד</p> |
| <p>בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) המועמדים העומדים בכל דרישות התפקיד המפורטות לעיל (בתנאי הסף) יידרשו לעבור מבחני הערכה מקצועיים, שיבוצעו על ידי מכון מיון המתמחה באבחון והערכה של מועמדים לתפקידים. מועמדים שיצליחו במבחני המיון ויעמדו בציון שנקבע על ידי המועצה המקומית יוזמנו לראיון אישי בפני ועדת הבחינה.</p> | <p>מבחני הערכה</p> <p>(חובה)</p> |
| <p>המכתב נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p> | |

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא

יאוחר מיום 26/08/2024 בשעה 14:00.

• מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

• מועמד העומד בתנאי הסף יתבקש לעבור מבחן מיון במכון הערכה עוד בטרם כינוס ועדת

הבחינה.

• מועמד הצולח את מבחן המיון ועומד בציון שנקבע על ידי המועצה יוזמן לראיון בפני ועדת

הבחינה.



- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה