



בהתאם לסעיף 2(ב)12, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 207/2022 לתפקיד מדריכה לתכנית אור מודל רב תחומי גני חובה

היחידה:	התכנית הלאומית 360
תיאור המשרה	מדריכה בגן חובה במסגרת "תכנית אור"
דירוג ודרגת המשרה	העסקה שעתית לתקופה קצובה לפי חוזה העסקה שעתית. ההעסקה מותנית בהמשך מימון הפרויקט על ידי התוכנית הלאומית 360 (משרד החינוך).
היקף העסקה	שלושה מדריכים (12 ש"ש X 3)
כפיפות	מנהלת התכנית הלאומית 360
תיאור תפקיד:	תכנית אור הינה תכנית התערבות רב תחומית ומקיפה לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת בגנים (גילאי 3-6). התפקיד כולל: עבודה קבוצתית עם ילדים בגנים במטרה לצמצם פערים התפתחותיים, הקניית מיומנויות בסיס בתחום התקשורת, השפה, ויכולת החשיבה ופיתוח יכולות עיבוד והבעה רגשית. במקביל מתבצעת עבודה עם הורים.
תנאי סף:	<u>דרישות התפקיד:</u> <ul style="list-style-type: none"> • השכלה: תואר ראשון (עדיפות לתואר שני) בתחומי החינוך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנות, מקצועות פרא-רפואיים ובודה סוציאלית. • ידע בהתפתחות הילד. • ניסיון בעבודה עם ילדים בגיל הרך- חובה. • ניסיון בעבודה עם הורים- יתרון • אחריות ואהבה לדבר- חובה • השתתפות בהשתלמות התוכנית בימי חמישי בבוקר(פעם לחודש), יום חמישי חובה. <u>דרישות נוספות:</u> <input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ברמה סבירה <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנת ה OFFICE
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	- עם ידע מקיף בהתפתחות הילד. - בעל ניסיון טיפולי בתחום טיפול בילדים - בעל ניסיון עם אוכלוסיית היעד עפ"י גיל הילדים



יש לציין שהתכנית פועלת בשעות הבוקר בגני החובה שנבחרו ע"י הועדה המקצועית לגיל הרך

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

• מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא

יאוחר מיום 23/03/2022 בשעה 14:00.

• מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

• המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.

• תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

• זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

• תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

• תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

עו"ד מודר יונס

ראש המועצה