



בהתאם לסעיף 2(ב)12, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה המקומית ערעה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 431/2024 לתפקיד מדריכה לתכנית אור מודל רב תחומי גני חובה

התכנית הלאומית 360	היחידה:
מדריכה בגן חובה במסגרת "תכנית אור"	תיאור המשרה
העסקה שעתית לתקופה קצובה לפי חוזה העסקה שעתית. ההעסקה מותנית בהמשך מימון הפרויקט על ידי התוכנית הלאומית 360 (משרד החינוך).	דירוג ודרגת המשרה
14 ש"ש.	היקף העסקה
מקצועית-מחלקת החינוך ורכות גני ילדים מינהלית-מנהל התכנית הלאומית 360	כפיפות
תכנית אור הינה תכנית התערבות רב תחומית ומקיפה לילדים, הורים וצוות חינוכי, הפועלת בגנים (גילאי 3-6). התפקיד כולל: עבודה קבוצתית עם ילדים בגנים במטרה לצמצם פערים התפתחותיים, הקניית מיומנויות בסיס בתחום התקשורת, השפה, ויכולת החשיבה ופיתוח יכולות עיבוד והבעה רגשית. במקביל מתבצעת עבודה עם הורים.	תיאור תפקיד:
<p><u>דרישות התפקיד:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • השכלה: תואר ראשון (עדיפות לתואר שני) בתחומי החינוך, חינוך מיוחד, פסיכולוגיה, תרפיה באמנות, מקצועות פרא-רפואיים ובודה סוציאלית. • ידע מקיף בהתפתחות הילד והכרות עם מסגרות חינוכיות. • ניסיון בעבודה עם הורים- יתרון. • ניסיון בהדרכת הורים לילדים בגיל הרך-יתרון. • השתתפות בהשתלמות התוכנית בימי חמישי בבוקר (פעם לחודש), יום חמישי חובה. • עדיפות לבעלי ניסיון בהדרכת צוותים חינוכיים. <p><u>דרישות נוספות:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> שפות- עברית ברמה סבירה <input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב- היכרות עם תוכנת ה OFFICE 	תנאי סף:



<p>- עם ידע מקיף בהתפתחות הילד. - בעל ניסיון טיפולי בתחום טיפול בילדים - בעל ניסיון עם אוכלוסיית היעד עפ"י גיל הילדים - יש לציין שהתכנית פועלת בשעות הבוקר בגני החובה שנבחרו ע"י הועדה המקצועית לגיל הרך</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-muni.il/he/citizenforms>),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ **מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.**

○ לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא

יאחר מיום 19/09/2024 בשעה 12:00.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

• המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.

• תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.

• זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

• תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

• תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה

המועצה המקומית ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026



مجلس عارة عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026