



פניה לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה המקומית

המועצה המקומית ערערה (להלן: "המועצה") מודיעת בזאת על הקמת ועדת לאיתור מועמדים לתפקיד מנכ"ל המועצה.

היחידה: תיאור המשרה דרישות ודרגת המשרה היקף העסקה כפיות ל:	כללי מנכ"ל רשות מקומית חווז איש (שכר בכירים), בכפוף לאישור משרד הפנים 100% משרה ראש מועצה
תיאור תפקיד:	אחריות על הפעלה וניהול המשאבים המנהליים של המועצה ופעולות ייחודות המועצה בהתאם למידיניות ראש המועצה והנהלת הרשות ותוך שמירה על החוקים והתקנות במדינה, בשירות הציבור, וברשות עצמה. תחומי האחריות: עיקר תפקידו המנכ"ל ותחומי האחריות: 1. אחריות על יישום מדיניות ראש המועצה ומיליאת המועצה. 2. אחריות על עבودת המיליאה והנהלת המועצה. 3. אחריות כוללת על פעילות ייחודות המועצה. 4. אחריות כוללת על ניהול משאבי האנוש של המועצה. 5. ניהול תחומי המנהל במועצה. 6. פיקוח ובקרה על ניהול ערוצי התקשרות מול תושבי המועצה. 7. קידום וייזום חוקי עזר. 8. ייצוג הרשות מול גופים חיצוניים.
ידע והשכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל בארץ. בעל השכלה המוכרת על ידי משרד החינוך כמקבילה לתואר אקדמי לעניין שכר.	תנאי סך:
nisyon_tusokhti: פחות 7 שנים ניסיון תעסוקתי מצטרב באחד או יותר מהתחומיים הבאים: ניהול כללי, ניהול פרויקטים בהיקפים גדולים, ניהול כוח אדם ומשאבי אנוש, רכש וקניינות נושאים מוניציפליים, בניית תכניות אסטרטגיות.	nisyon_niholi: פחות 4 שנים ניסיון ניהול הכלול: ניהול, הנהלה, הובלה (באופן ישיר או עקיף) של צוות עובדים בהיקף משमועותי המונה 10 עובדים לפחות (היות וברשות פחות מ- 50,000 תושבים ומעלה 5,000 תושב) וככל הניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים במועצה המקומית.



המכتب נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :

טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara-ara.muni.il/he/citizenforms>)

- קורות חיים.
- תעוזות המידע על ההשכלה.
- מסמכים/ אישור העסקה חתוםים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוזו משרה)
- התומכים בניסיון המוצע והניהולי.
- מועמד שלא יצרכו כל המסמכים הדורושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפצל.
- שאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים - יש למלא את השאלון, שניתו לקבל בלשכת מזכיר המועצה.
- לצרף את כל המסמכים ולשלוח למייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יותר מיום 19/02/2023. יש לקבל אישור על קבלת המייל.

הבהרה :

- מדובר במשרת אמון הפטורה מחובבת מכraz עפ"י הוראות סעיף 167 (א2) לפקודת הערים וסעיף 139 ולצו המועצות המקומיות והמועצה רשאית, על פי שיקול דעתה, לבטל הליך זה בכל שלב, להוציא כל תנאי ואו קритריון לימון המועמדים בפני ועדת האיתור והכשרות.
- מדובר בהליך לבחירת מנכ"ל במשרת אמון ולא בהליך מכראי הCPF לדיני המכרזים, עמידת המועמדים בתנאי הסף תיבחן על ידי ועדת כשרונות.
- המועצה שומרת לעצמה את הזכות לפנות למועמדים לאימונות פרטיטים, להבהרה, לקבלת נתוניים ומסמכים נוספים בכל שלב כפי שתמצא לנכון ולאפשר להם להשלים את הנדרש לצורך מילוי תנאי הכשרות או לפסול את מועמדותם.
- הליך הבחירה יבוצע בהתאם להנחיות משרד הפנים והוראות כל דין.

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמת לתפקיד כחלק מהליך הgioס, מלבד מעבר בהצלחה של מבחן יושרה.
- ניתנת העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשרים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותיה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- ניתנת העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישוריים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
fax 04-6352595
מיקוד 30026



مجلس عارה عرعرة المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

-
- ניתנת העדפה למי שהוא אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173(א) ו- 173(ב) לפקודת הערים (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישוריים דומים לכישורייהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
עו"ד מודר יונס
ראש המועצה