



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכרזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שויוני 602/2026 מאגר ממלאי מקום לתפקיד למדריך/ה במועדונית

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תיאור המשרה	מדריך/ה במועדונית
דירוג ודרגת המשרה	דירוג חינוך נוער וקהילה.
היקף העסקה	שעתי (שכר הולם למתאימים)
כפיפות	למנהלת היחידה לשירותים חברתיים
תיאור תפקיד:	1. מוביל ואחראי על הפעילות השוטפת במועדונית. 2. אחראי על שמירה על סדר יום וכללי התנהגות במועדונית. 3. עוזר בהכנת שיעורי בית. 4. מעביר פעילויות העשרה וחברתיות לילדים, ולהורים וילדים. 5. מקיים קשר עם בתי הספר, הורי הילדים. 6. מקיים קשר רציף עם עו"ס המועדונית. 7. בעת הצורך מטפל באירועים חריגים, והעברת דיווח על אירועים מסוג זה לעו"ס המועדונית וע"פ הנחייתה לגורמים רלוונטיים נוספים. 8. אחראי על תיעוד הקורה במשך היום במסגרת.
תנאי סף:	השכלה : תואר אקדמי בתחום רלבנטי.
	דרישות נוספות ☒ שפות- עברית ברמה טובה ☒ יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE. ☒ רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק ☒ ארגון וסדר. שירותיות.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

مجلس عاره عر عره المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



• לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, הגיוס הינו לאורך

כל תקופת שנת הלימודים למגוון אחוזי משרה: ממלאי מקום שעתיים או לתפקידים במשרה

מלאה על פי צרכי המערכת. מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון מעת לעת ועל פי צרכי הגיוס

מתוך מאגר המועמדים.

- מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה