



בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, מכריזה המועצה

המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

מכרז פנימי 01/2026 לתפקיד מתאם בריאות רשותי

היחידה:	יחידת בריאות יישובית
תיאור המשרה	מתאם בריאות רשותי ("משרה פרויקטאלית")
דירוג ודרגת המשרה	דירוג מח"ר דרגה 37-39
היקף העסקה	בהיקף של 50% משרה (משרה פרויקטאלית), כאשר המשך ההעסקה מותנה בהמשך אישור וקבלת התקציב ממשרד הממן.
כפיפות	כפיפות מנהלתית- למנכ"ל המועצה כפיפות מקצועית- למטה המקצועי של רשת ערים בריאות
תיאור תפקיד:	קידום תפיסת בריאות בתחומי אחריות הרשות המקומית ובשטחה, לטובת שיפור הבריאות וצמצום פערים בבריאות לתושבי הרשות המקומית. האמעת העקרונות של יישוב בריא, ושימש באסטרטגיית קידום בריאות במטרה לשפר את הבריאות הגופנית והנפשית של כלל התושבים ולצמצם את הפערים בבריאות. עיקרי התפקיד: 1. הובלת והטמעת תכנית העבודה לקידום הבריאות כחלק ממדיניות הרשות. 2. תיאום מול משרדי הממשלה, גורמי חוץ במערכת הבריאות, ארגוני הבריאות וגופים אחרים וכן תיאום בנושא מדיניות בריאות בתוך יחידות הרשות המקומית. 3. ריכוז הטיפול ביישום חוקים, תקנות ונהלים בתחומי בריאות ברשות המקומית. 4. הנגשת מידע, נהלים ונתונים בתחומי הבריאות לקובעי מדיניות ברשות. 5. ליחידות מקצועיות ברשות, למוסדות בפקוח עירוני ובפלטרמות רשותיות שונות. 6. ריכוז הטיפול של מערך הבריאות בחירום. 7. רתימת שותפים, תכנון, ניהול ותיאום מכלול הפעולות והמהלכים לקידום חיים פעילים ובריאים בקרב תושבי הרשות הכוללים את תחומי האחריות שלהן: • מיפוי כלל ה"הנכסים", הגופים והתוכנות ברשות העוסקים בבריאות גופנית ונפשית. • מיפוי האתגרים הבריאותיים ברשות המקומית. • בניית וגיוש תוכנית עבודה רשותית. • ייזום ויצירת שיתופי פעולה חדשים. • בניית הכשרות ומפגשים ליוצים שונים ברשות כחלק מלימדת עמיתים, פיתוח והעמקת ידע. • עבודה מול משרד הבריאות, לשכת הבריאות, ומול הגופים השותפים של משרד הבריאות בקידום בריאות האוכלוסיה. • הנגשת מענים ומידע לציבור בתחומי התוכן של התוכנית.



• גיבוש פורום של מתנדבים ופעילים בנושאי בריאות כחלק מנאמני בריאות ומקדמים בתוך הקהילה. • זיהוי ושיפור הממשקים והרציפות בין התחומים והתזויות. • ביצוע משימוש נוספות במסגרת התפקיד בהתאם להנחיית הממונה.	
תנאי הסף : השכלה, ניסיון מקצועי וניהולי בהתאם לאחת האפשרויות הבאות ⋮ 1. בעל תואר שני בקידום בריאות ומעלה, או בבריאות הציבור. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנה אחת בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלוש גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית. ניתן להעסיק סטודנט בשנתו השנייה לתואר שני ומעלה בקידום בריאות או בבריאות הציבור. ניסיון כרשום לעיל. 2. בעל תואר שני ומעלה באחד מהפקולטות הבאות : מדעי הרפואה, מקצועות הרפואה והבריאות, סביבה, אדריכלות ובינוי ערים, מדעי הטבע ומדעי מדויקים, הנדסה ומחשבים, מדעי החברה, סיעוד, עבודה סוציאלית, רווחה ובריאות, משפטים, חינוך וחינוך גופני, או בעל תואר שני אחר באישור המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. ניתן להעסיק סטודנט בשנה שנייה לתואר שני בהתאם לרשימת הפקולטות לעיל. בנוסף, בעל ניסיון של לפחות שנתיים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלוש גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית. ניתן להעסיק מתאם בריאות עם שנה של ניסיון בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות. במקרה זה על הרשות חלה האחריות לייצר שותפות ומנטורינג של מתאם בריאות וותיק ברשות אפשריבריא אחרת, לתקופה של שנה בהתאם להנחיות ולצד הליווי של צוות משרד הבריאות ותוכנית לאומית אפשריבריא. בנוסף, בוגר או משתתף באחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ורשת ערים בריאות ורשת ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000. 3. בעל תואר ראשון באחד מהפקולטות הבאות : מדעי הרפואה, מקצועות הרפואה והבריאות, סביבה, אדריכלות ובינוי ערים, מדעי הטבע ומדעים מדויקים, הנדסה ומחשבים, מדעי החברה, סיעוד, עבודה סוציאלית, רווחה ובריאות, משפטים, חינוך גופני, מורה לתנועה בריאותית בפיקוח החרדי או בעל תואר ראשון אחר באישור המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות. על התואר להיות מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמאים בחו"ל. בעל ניסיון של לפחות שלוש שנים בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות, שנעשו בשיתוף שלוש גורמים שונים, שאחד מהם הוא רשות מקומית. ניתן להעסיק מתאם בריאות עם שנה של ניסיון בניהול או ריכוז פרויקטים קהילתיים ו/או תוכניות התערבות לקידום בריאות.	תנאי סף :



במקרה זה על הרשות חלה האחריות לייצר שותפות ומנטורינג של מתאם בריאות וותיק ברשות אפשריבריא אחת, לתקופת חונכות של שנה בהתאם להנחיות ולצד הליווי של צוות משרד הבריאות ותוכנית לאומית אפשריבריא. בנוסף, בוגר או משתתף באחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000. 4. בוגר אחד הקורסים של המחלקה לקידום בריאות ורשת ערים בריאות שהוכרו לצורך התפקיד החל משנת 2000. ובנוסף, בעל ניסיון מוכח ברשות המקומית המתאם בריאות עירונית ברשות המבקשת את התמיכה, לפחות 7 שנים מתוך 10 שנים האחרונות, ברשות המבקשת את תמיכה [קבוצה סגורה "דור מדבר"].	
<u>קורסים והכשרות מקצועיות:</u> התחייבות להשתתף בקורס הכשרה למובילי בריאות ולעמוד בדרישות הלימודיות של משרד הבריאות (למעט בעלי תואר שני בבריאות הציבור או קידום בריאות) <u>יישומי מחשב-</u> ☒ שליטה בתוכנות ה-OFFICE. ☒ היכרות ויכולת שימוש ברשתות חברתיות Twitter, facebook וכד'.	
א. הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת ב. מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי ג. ניהול וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן ד. רתימה והנעת אנשים ה. הובלת תוכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח ו. התעדכנות מקצועית מתמדת ז. ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :

○ טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה <http://arara->

ara.muni.il/he/citizenforms),

○ קורות חיים.

○ תעודות המעידות על ההשכלה.

○ מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)

התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.

○ מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.

• לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר

מיום 02/02/2026 בשעה 14:00.

• לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל, הגיוס הינו לאורך כל תקופת שנת הלימודים למגוון

אחוזי משרה: ממלאי מקום שעתיים על פי צרכי המערכת. מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון

מעט לעת ועל פי צרכי הגיוס מתוך מאגר המועמדים.

• מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.

המועצה המקומית עארה ערערה

טל. 077-3624300

פקס 04-6352595

מיקוד 30026



مجلس عاره عرعره المحلي

تلفون: 077-3624300

فاكس : 04-6352595

منطقة 30026

- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח-2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,

ד"ר ניזאר אבו עקל

ראש המועצה