مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

בהתאם לסעיף 2 (ב) 12, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני מספר 614/2026 לתפקיד מדריך/ת מד"צים רשותי/מוסדי

היחידה:	מדור חינוך ונוער
תיאור המשרה	מדריך מד"צים רשותי/מוסדי
דירוג ודרגת המשרה	הסכם קיבוצי, דירוג חינוך חברה וקהילה בהתאם לתעודות. העסקה פרויקטאלית מותנית בהמשך מימון -תקציב ממשרד החינוך.
היקף העסקה	**30% משרה (10 ש"ש).**
כפיפות	מנהל/ת מדור חינוך ונוער
תיאור תפקיד:	**תיאור התפקיד:** • מאתר ומגייס בני נוער להשתתף כחניכים בקורס מד"צים (מדריכים צעירים). • מתכנן ומנהל את קורס המד"צים, המוסדי על בסיס הנחיות רכז המד"צים הרשותי ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער. • מנחה ומדריך בקורס טרום המד"צים ומשתלב בהדרכת קורסי המד"צים הנערכים במחנות הקיץ. • מלווה ומשתתף בפעילות המד"צים המתבצעת מחוץ ליישוב כגון: טיולים, כנסים ומחנות וסמינרים. • מנחה את המד"צים הוותיקים ואחראי על תכנון ובקרה של עבודתם המעשית בשטח מבחינה ארגונית וחינוכית. • מעבד ומפתח תכני הדרכה עבור המד"צים החדשים והוותיקים ומדריך אותם. • מקיים במידת הצורך קשרים ויחסי גומלין עם גורמים שונים בקהילה. • משמש כחבר בצוות החינוכי, משתתף בישיבות, בהשתלמויות ולוקח חלק בתכנון ובהפעלת אירועים מרכזיים. • דואג להפעלת המד"צים בשעת חירום מול המתכלל ברשות. • פועל בשיתוף פעולה עם הממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם ועל פי מדיניות מינהל חברה ונוער.

مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

תנאי סף:	**דרישות התפקיד:** **השכלה:** בוגרי 12 שנות לימוד ובנוסף בעלי תעודת בגרות מלאה או שסיימו מכינה אקדמית וקיבלו על כך תעודה. תינתן עדיפות לסטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה ואילך תינתן עדיפות לבעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון מינהל חברה ונוער / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה. **הכשרה** : הכשרה לתפקיד ע"י רכז המד"צים בהלימה ותיאום מול הרפרנט המחוזי. קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל יחידת חברה ונוער, 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת "היתר הדרכה" קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו. **ניסיון :** ניסיון של 2 שנות הדרכה כמדריך צעיר במסגרת מד"צים רשותיים או תנועת/ארגון נוער, כמדריך באחת או יותר מן המסגרות הבאות" חינוך, צבא, שירות לאומי או שירות אזרחי בהדרכה ישירה של בני נוער או בוגר "תכנית מד"צים" המפוקחת ע"י משרדי החינוך, בהיקף של 220 שעות וקיבל על על כך תעודה. עדיפות תינתן לבעלי תפקידי קצונה בשירות סדיר או קבע.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	**כישורים אישיים:** • יכולת להכין ולבצע תכנית חינוכית. • יכולת להדריך ולהנחות מד"צים . • יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער . • יכולת להקנות כלים חינוכיים וכלים ערכיים ולהעשיר את תוכני הפעילות של המד"צים . • יכולת כתיבת מערך פעולה והפעלתה. • יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות . **רישיון לעיסוק בתפקיד :** • קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו . **רישום פלילי :**

مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

	אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה http://arara-ara.muni.il/he/citizinforms),**
  - **קורות חיים.**
  - **תעודות המעידות על ההשכלה.**
  - **<u>מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים</u> בניסיון המקצועי והניהולי.**
  - **<u>מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל</u>.**
  - **לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 23/04/2026 בשעה <u>14:00</u>.**
- **מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.**
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
ד"ר ניזאר אבו עקל
ראש המועצה