مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

בהתאם לסעיף 2 (ב) 12 לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש״ם-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 642/2026 לתפקיד מדריך קידום נוער (חינוך-טיפול)

היחידה:	**מחלקת חינוך**
תיאור המשרה	מדריך קידום נוער (חינוך טיפול) במסגרת תכנית גשרים 360
דירוג ודרגת המשרה	מח״ר או חינוך נוער וקהילה בהתאם להשכלת המועמד
היקף העסקה	14 ש״ש (**העסקה פרוייקטאלית מותנית בהמשך מימון-תקציב על ידי תכנית גשרים 360).**
כפיפות	למנהל קידום נוער
תיאור תפקיד:	• מאתר ו יוצר קשר עם בני נוער גילאי 18-14 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ״ל. • פועל בדרכים של ״יישוג out Reaching,– "התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות. • מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו. • מתכנן יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית. • בונה תכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והע רכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית. • עובד באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית הילי״ה ובבתי ספר. • אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים -טיפוליים ופדגוגיים ש ל כל נער ונערה שבאחריותו. • פועל בשלושה מישורי התערבות : טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.

	• מדריך ומנחה תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ל יישוב כגון : מחנות, קורסים , סמינרים ומרתונים לימודיים. • מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון : מוסדות חינוך, חוק ומשפט , ביקורי בית וכיו ״ב . • מנחה תכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם. • שותף בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי . • פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם ה שירותים האחרים בקהילה. • מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת. • משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון • חבר במועצות השונות המלוות את התהלי ך הלימודי של כלל תלמידי היחידה. • פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער – הילי״ה והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער – הילי״ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.
תנאי סף:	**<u>דרישות התפקיד</u> :** **<u>השכלה</u> :** בעל תואר אקדמי בחינוך שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. **או**

	בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ בנוסף בעל תעודת הוראה. **<u>הכשרה:</u>** סיום בהצלחה השתלמות פדגוגית טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו **<u>ניסיון :</u>** שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון : עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי. **<u>כישורים אישיים</u>** : יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון אמפתיה . יכולת התמודדות עם מצבי לחץ. יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ו אכפתיות . יכולת ביטוי בכתב ובעל פה . יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות. יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת . **<u>רישום פלילי</u>** : אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.
מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד	יכולת עבודה בצוות, קפדנות ודיוק בביצוע, יחסים בין אישיים תקינים, רגישות ויכולת הענקה רבה לילדים.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה http://arara-ara.muni.il/he/citizinforms),**
  - **קורות חיים.**

مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

- **תעודות המעידות על ההשכלה.**
- **<u>מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים</u> בניסיון המקצועי והניהולי.**
- **<u>מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל</u>.**
- **לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 18/08/2026 בשעה <u>14:00</u>.**

- **מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.**
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
ד"ר ניזאר אבו עקל
ראש המועצה