مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

בהתאם לסעיף 2(ב) 9, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 649/2026 לתפקיד עו"ס נוער של"מ

היחידה:	המחלקה לשירותים חברתיים
תיאור המשרה	**עו"ס נוער של"מ (לשעבר עו"ס נוצ"ץ או עו"ס נערה במצוקה או עובד נוער וצעירים במצוקה)**
דירוג ודרגת המשרה	לפי הסכם העו"סים שנחתם ביום 12.5.22
היקף העסקה	75% משרה.
כפיפות	למדריך ראש צוות או למי שקבע מנהל המחלקה לשירותים חברתיים.
תיאור תפקיד:	תיאור התפקיד: - חלק מצוות המחלקה לשירותים חברתיים וחלק מהמערכת הרשותית המטפלת בבני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. - טיפול ישיר באוכלוסיית נערים או נערות בסיכון, בסכנה ובניתוק בגילאים 13-18. במקרים שבהם אין עובד סוציאלי "יתד : במחלקה לשירותחם חברתיים, עובד סומיאלי נוער של"מ מטפל גם בצעירים רווקים, בני 25-18, עם מאפיינים דומים לאלה של בני הנוער. - תיכלול הטיפול בנוער (ובציערים) על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק במחלקה לשירות חברתיים. - מיפוי של בני הנוער ברשות המקומית, נתונים על מאפייני בני הנוער (גיל, מגדר, מעורבות פלילית, נשירה, מוכרים ברווחה), צרכי הנוער והמענים הקיימים ברשות המקומית. - איסוף מידע ונתונים וניתוחם תוך הסקה מסקנות לגבי אוכלוסיית היעד לשם זיהוי צרכים ופיתוח מענים מותאמים. - קשר עם גורמים רלוונטיים בקהילה העוסקת בבני נוער, כגון מסגרות חינוך, תנועות נוער, מסגרות חברתיות, קופות חולים, קידום נוער, עובדי רשות מקומית ועוד. - בנייה של דרכי עבודה ושיתופי פעולה בתחום הטיפול בבני הנוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשת המקומית, לפי הנחיות המחלקה לשירותים חברתיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי. - השתתפות בוועדות שונות בתוך המחלקה לשירותים חברתיים ומחוץ לה לשם טיפול בבני הנוער. - בשל אופי אוכלוסיית היעד וצריכה, העובד הסוציאלי צריך להגיע למרחבים השונים שבהם שוהים בני הנוער (לפי הצורך). - איתור וייושג של בני נוער על רצף הסיכון, הסכנה והניתוק ברשות המקומית. - היכרות בני הנוער, אבחונם והערכת הצרכים שלהם, חוזקותיהם וקשייהם, בשיתוף בני הנוער והוריהם. - קשר עם הורי הנערים לשם בנייה של תוכנית טיפולית הוליסטית ויישומה, כאשר המוקד הוא צרכי הנערים. - בנייה של תוכנית טיפול אישית מותאמת לצרכים, ליכולות ולרצונות של בני הנוער, כוללת הצבת מטרות ויעדים, הגדרת משך הטיפול וניסוח חוזה טיפולי. - פיתוח מיומנויות וכישורי חיים של אוכלוסית היעד, באופן שייווצר חיבור לנערים והקשר בין הנערים למעגלים הסובבים אותם-משפחה, קהילה וחברה-יתחזק ויאפשר ניידות (מוביליות).

	- על פי הצורך ולפי תוכנית הטיפול שנקבע, הפניית הנערים לטיפול בתחום התמחות-להט״ב, רצף הזנות, התמכרויות ועוד. - הפניית הנערים לטיפול אצל עובד סוציאלי מומחה, בעת הצורך ליווי כדי לשמור על רצף טיפולי, אימון וקשר משמעותי עם הנערים. - לפי הצורך, תוכנית הטיפול ולפי הנחיות המחלקה לשירותיים ומשרד הרווחה והביטחון החברתי, הפניית בני נוער למסגרת חוץ ביתית ושמירה על קשר רציף עימם ועם צוות הטיפול במסרת שאילה הופנו. - תיעוד ורישום תוכנית הטיפול האישית, כולל תיעוד פגישות עם בני הנוער ועם גורמים נוספים בתיק ההתערבות. - כתיבת דוחות סוציאליים בהתאם לצרכי ותוכניות הטיפול.
תנאי סף:	<u>השכלה</u>: - תואר ראשון בעבודה סוציאלית. - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. - ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (רצוי). - השתתפות בקורס הכשרה לתפקיד עובד סוציאלי נוער של״מ בתוך שנתיים מיום הקבלה לתפקיד (חובה). - השתתפות בהדרכה. - השתתפות בימי עיון ובהשתלמויות על פי הנדרש לתפקיד.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה** https://arara-ara.muni.il/he/%d7%9e%d7%9b%d7%a8%d7%96%d7%99-%d7%9b%d7%90/**),**
  - **קורות חיים.**
  - **תעודות המעידות על ההשכלה.**
  - **<u>מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)</u> התומכים בניסיון המקצועי והניהולי.**
  - **מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.**
  - **לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, עד ולא יאוחר מיום 01/09/2026 בשעה <u>14:00</u>.**
- **מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.**
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ״ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.

مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026



המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
ד"ר ניזאר אבו עקל
ראש המועצה