مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

בהתאם לסעיף 2(ב) 1, לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 664/2026 לתפקיד סייע לימודי חינוכי בבתי ספר

היחידה:	מחלקת חינוך
תיאור המשרה	**סייע לימודי חינוכי בבתי ספר**
דירוג ודרגת המשרה	העסקה שעתית לתקופה קצובה לפי חוזה העסקה שעתי (תקופת העסקה 1.9.26 ועד ליום 30.6.27).
היקף העסקה	שעתי לפי צורך בית הספר
כפיפות	מקצועית-מנהל מחלקת החינוך מינהלית-מנהל בית ספר
תיאור תפקיד:	מתן סיוע ותגבור לצוותי ההוראה בבית הספר בתהליכי ההוראה במבני הלימדה השונים: פרטני, קבוצתי, כיתתי. תחומי אחריות: 1. מתן תמיכה למורה בפעילות הכיתתית. 2. הגשת סיוע פרטני לתלמידים. 3. השתתפות בפעילויות המורים.
תנאי סף:	**<u>השכלה:</u>** 12 שנות לימוד **<u>יתרון</u>**: א. סטודנטים שסיימו לפחות 80% מהדרישות לתעודת ההוראה ב. סטודנטים להוראה" -פרחי הוראה "בסמינרים ובמכללות בשנה השנייה או השלישית ללימודיהם. ג. בעלי ניסיון של מילוי מקום במערכת החינוך לפחות שנה אחת ובהמלצת מנהל ביה"ס. **<u>קורס והכשרה מקצועית:</u>** סיים בהצלחה קורס עזרה ראשונה (באחריות הרשות המקומית להעביר את הסייע קורס עזרה ראשונה בטרם כניסתו לתקפיד). **<u>שפות :</u>** בהתאם לצורך

	ניסיון מקצועי : בכל הרשויות-ניסיון של שנתיים בתפקידי ההדרכה או עבודה עם ילדים.
רישום פלילי	היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין, תשס"א-2001.
הגבלת כשירות	לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969 : ☒ עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך מהמנהל הכללי ☒ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחמד מאלה : • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכחה למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :	יובהר כי אין בקיומם של עוזרי החינוך כדי לשנות את תחומי האחריות של עובדי הוראה ומחנכת הכיתה ,מכל הבחינות. • סייע לימודי חינוכי יפעל בהתאם לתוכנית העבודה שתקבע על ידי מחנכת הכיתה או המורה המקצועי. • סייע לימודי חינוכי ינהג על פי כל נהלי וכללי ביה"ס.
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.	

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו :
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה http://arara-ara.muni.il/he/citizinforms),**
  - **קורות חיים.**
  - **תעודות המעידות על ההשכלה.**
  - **<u>מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה) התומכים</u> בניסיון המקצועי והניהולי.**
  - **מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל.**

- **לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il, הגיוס הינו לאורך כל תקופת שנת הלימודים למגוון אחוזי משרה :שעתיים על פי צרכי המערכת.**
- **מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון מעת לעת ועל פי צרכי הגיוס מתוך מאגר** המועמדים.

- **מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.**
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
ד"ר ניזאר אבו עקל
ראש המועצה