مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ם-1979, מכריזה המועצה המקומית ערערה על משרה פנויה ומבקשת לקבל הצעות המעוניינים במשרה.

הליך שוויוני 669/2026 מאגר למילוי מקום לתפקיד מלווה הסעות לילדים ופעוטים עם מוגבלויות

היחידה:	**מחלקת רווחה**
תיאור המשרה	מלווה בהסעה (10-13 משרות)
היקף משרה	– היקף משרתו של המלווה יקבע על פי הצרכים (בהתאם לתקנות ולהנחיות משרד הרווחה בדבר זכאות לליווי) ועל ידי המועצה ולפי אורך וזמינות הקווים. -יודגש כי שכרו של המלווה ישולם לפי שעות ביצוע בפועל . - שעתי לפי צורך המועצה.
כפיפות	למנהל מחלקת רווחה או למי שהוסמך על ידו
דירוג ודרגה	מנהלי דירוג ודרגה 7-9, מח"ר 37-39 (בהתאם להשכלתו של העובד).
תיאור תפקיד:	- אחריות על שלומם ועל בטיחותם של ילדים ופעוטות עם מוגבלות בהסעה למונות יום שיקומיים ובחזרה מהם, והכול לפי המפורט בתקנה 5 (ג) תקנות הסעה בטיחותית לילדים ולפעוטות עם מוגבלות (כללים להסעה וליוו של פעוטות למען יום שיקומי וממנו), התשע"ד-2014. תקנה 5 (ג): המלווה אחראי על שלומם ובטיחותם של הפעוטות עם המוגבלות בהסעה ועל קיום הוראות התקנות, ואלה תפקידיו: 1. המלווה ידאג לשלומו ובטיחותו של פעוט עם מוגבלות, יהיה קשוב לצרכיו וישמור על ציודו. 2. המלווה לא ישאיר פעוט עם מוגבלות ברכב ההסעה בלא פיקוח והשגחה; לעניין זה, נוכחות נהג ההסעה ברכב לא ייחשב כפיקוח והשגחה אלא במקרים חריגים ולזמן קצר בלבד לרבות לצורך ליווי פעוט אל תוך מעון היום השיקומי או ממנו. 3. המלווה יוודא לפני תחילת ההסעה, שיש בידיו רשימת הפעוטות המיועדים לנסוע באותה הסעה כאמור בתקנה 4(ג)(3), שמסר לו הממונה; המלווה אחראי לכך שכל הפעוטות המיועדים לנסוע בהסעה ייאספו לפי הרשימה האמורה. 4. המלווה יושיב כל פעוט במושב הבטיחות, יהדק את מושב הבטיחות למושב הרכב, יחגור כל פעוט במושב הבטיחות, וידאג כי הפעוטות ישבו בטוחים וחגורים במושבי הבטיחות במהלך ההסעה.

5. המלווה יוודא שאין ברכב כל חפץ שעלול לפגוע בפעוטות עם מוגבלות המוסעים בו, וידאג שכל חפץ כבד ברכב שמוסע בו פעוט עם מוגבלות יהיה רתום למושב פנוי או למהדקים ברצפת הרכב.
6. המלווה יהיה נוכח במשך כל ההסעה והוא ישב חגור בחגורת בטיחות במקום שממנו יוכל לראות את כל הפעוטות בהסעה בקשר עין ישיר ולגשת אליהם ; נוצר מצב שמחייב את המלווה לקום ממקומו במהלך הנסיעה, ידווח על כך לנהג הרכב ויבקש ממנו לעצור את הרכב בצד הדרך עד אשר ישוב למקומו ; במקרה הצורך יזעיק המלווה שירותי הצלה.
7. המלווה ילווה כל פעוט מרכב ההסעה אל תוך מעון היום השיקומי עם הציוד הנדרש, לרבות הציוד הרפואי, וימסור את הפעוט לידי איש צוות של המעון השיקומי שיהיה אחראי לקבלו, וכן ילווה את הפעוט בחזרתו ממעון היום השיקומי אל ההסעה, עם הציוד כאמור, ובלבד שבכל זמן היעדרותו של המלווה מההסעה לצורך ליווי פעוט כאמור, הנהג נמצא ברכב ומשגיח על הפעוטות שנותרו בו.
8. המלווה יוריד את הפעוט עם מוגבלות עם הציוד הנדרש, לרבות הציוד הרפואי, מהרכב, ויעלה אותו לרכב, מדלת שאינה פונה לכיוון הכביש.
9. בהגעת ההסעה למקום הורדתו של הפעוט, ימסור המלווה את הפעוט לידי האחראי עליו או אדם אחר שהאחראי אישר מראש ; לא נמצא במקום האחראי או אדם אחר כאמור, לא יורד הפעוט מההסעה, והמלווה ייצור קשר עם הממונה ברשות המקומית ויפעל לגבי הפעוט לפי הנחיותיו.
10. מלווה בהסעה של פעוט בעל צרכים רפואיים מורכבים יוודא, אחת לחודש לפחות, את שלמות ערכאת ההחייאה הבסיסית ברכב ההסעה שיוסע בו הפעוט.
11. המלווה ידווח למנהל מעון היום השיקומי ולממונה על כל אירוע חריג הקשור לשלומו של פעוט שהתרחש במהלך ההסעה, והממונה ידווח על האירוע האמור למפקח ולאחראי על אותו פעוט, סמוך ככל האפשר להתרחשותו ולא יאוחר מ-24 שעות לאחר שאירע ; לעניין זה יראו כאירוע חריג גם אי-מילוי אחת מהדרישות המפורטות בתקנות אלה.
12. בסיומה של ההסעה, יבדוק המלווה את רכב ההסעה ויוודא שלא נותר בו פעוט.

	13. בתום כל הסעה ימלא המלווה טופס ולפיו מולאו כל דרישות התקנות במהלך ההסעה; נוכח מלווה כי אינו מסוגל לקיים הוראות תקנה זו בתחילת ההסעה, במהלכה או בסיומה או כי אירעה תקלה בהסעה או אירע אירוע חריג, ידווח על כך לממונה ויפעל על פי הנחיותיו. - בהשגחה על ילדים ופעוטות כל זמן ההסעה, דאגה לבטיחותם, ליוויים מן ההסעה אל המעון השיקומי וממנו בחזרה אל ההסעה, דיווח על כל אירוע חריג שהתרחש במהלך ההסעה.
תנאי סף:	כמפורט בתקנה 5 (א) ובתקנה 5 (ב) לתקנות הסעה בטיחותית: - תקנה 5 (א): המלווה לא יועסק על ידי נותני שירות ההסעות ברשות המקומית ולא תהיה לו זיקה לנותני שירות ההסעות, אלא אם כן שירות ההסעות מבוצע ישירות על ידי הרשות המקומית. - תקנה 5 (ב): לא יהיה אדם מלווה אלא אם כן התקיימו בו כל אלה: 1- מלאו לו 18 שנים לפחות. 2- הוא בעל ידע בשפה העברית או הערבית או שתיהן, לפי העניין, לרבות קרוא וכתוב. 3- אין לו מגבלה רפואית המונעת ממנו למלא את תפקידו. 4- יש ברשותו אישור שעבר בסמוך לפני כניסתו לתפקיד קורס עזרה ראשונה לרבות בנושא החייאת ילדים ופעוטות, שנערך על ידי משרד הבריאות או מי מטעמו; במקרים חריגים רשאי הממונה, באישור מנהל המחלקה לשירותים חברתיים ברשות המקומית, לאפשר את תחילת עבודתו של מלווה, אף אם טרם עבר קורס החייאה, ובלבד שיסיים קורס כאמור בתוך 30 ימים לכל המאוחר מתחילת עבודתו. - ניסיון בעבודה בתחום הליווי - יתרון. - ניסיון בחינוך מיוחד - יתרון.
תנאי סף: **המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.**	**<u>דרישות נוספות</u>** ☒ **רישום פלילי**- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם להוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א-2007 ועל פי התקנות מהתשס"ג-2003. ☒ בעל יחס חם לילדים ויכולת ליצור איתם קשר.

مجلس عاره عرعره المحلي
تلفون: 077-3624300
فاكس : 04-6352595
منطقة 30026

המועצה המקומית עארה ערערה
טל. 077-3624300
פקס 04-6352595
מיקוד 30026

- מועמדים המעוניינים במשרה שלעיל יגישו:
  - **טופס בקשה למשרה פנויה (ניתן להוריד מאתר המועצה** https://arara-ara.muni.il/he/%d7%9e%d7%9b%d7%a8%d7%96%d7%99-%d7%9b%d7%90/,
  - **קורות חיים.**
  - **תעודות המעידות על ההשכלה.**
  - **<u>מסמכים/ אישור העסקה חתומים (עם ציון תקופת עבודה מדויקת ואחוז משרה)</u> <u>התומכים</u> בניסיון המקצועי והניהולי.**
  - **<u>מועמד שלא יצרף כל המסמכים הדרושים לפי תנאי המכרז מועמדותו תפסל</u>.**
  - **לצרף את כול המסמכים ולשלוח לאימייל drushim@arara-ara.muni.il**, , הגיוס הינו לאורך כל תקופת שנת הלימודים למגוון אחוזי משרה: ממלאי מקום שעתיים על פי צרכי המערכת. מועמדים מתאימים יוזמנו לראיון מעת לעת ועל פי צרכי הגיוס מתוך מאגר המועמדים.
- **מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יוזמנו.**
- המועצה המקומית שומרת לעצמה את הזכות להורות על מבחני התאמה לתפקיד כחלק מהליך הגיוס, מלבד מעבר בהצלחה של מבדק יושרה.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו בהליכי הקבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח- 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו-173ב(ב) לפקודת העיריות (נוסח חדש) אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

בכבוד,
ד"ר ניזאר אבו עקל
ראש המועצה